



eurodesk

euro | guidance



MUTASS UTAT! – Európai hálózatok a fiatalok foglalkoztatásáért

Az Eures - Eurodesk – Euroguidance - Europass hálózatok közös konferenciája

11:00-11:20 Fiatalok foglalkoztatásának javítása: mit jelent ez a gyakorlatban?

Dr. Borbély-Pecze Tibor Bors, szakmai tanácsadó, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Borbély-Pecze Tibor Bors a Nemzeti Munkaügyi Hivatal, szakmai tanácsadójának javaslata szerint érdemes hátralépni és történelmi szempontból is megvizsgálni a jelenlegi helyzetet, ugyanis ekkor szembesülhetünk azzal, hogy a jelenlegi problémák önmagában nem új keletűek. A hetvenes évek óta érezhető a gazdasági válság hatása a munkaerőpiacon is, ami a 2008-as hullám óta újra megerősödött. A tanácsadó nyelvújítási javaslatot tett a *NEET* (*not in [education](#), [employment](#), or [training](#)*) szakmai terminológia fordítására. A szakértő szerint a társadalmilag tétlen fiatal definíciót lehetne alkalmazni azokra a fiatalokra, akiknek nincs munkája, és oktatásban sem vesznek részt. Számuk összesen 164 ezer ember, azaz 100-ból 13 fiatalot érint ez a probléma, főként az alacsony iskolai végzettségűeket, munkanélküli és oktatásban vagy szakképzésben részt nem vevő fiatalokat. **Borbély-Pecze Tibor Bors kiemelte, hogy a jelenlévő hálózatok feladata megtanulni ezeket a fiatalokat preventív módon is elérni. A folytatásban fontosnak tartotta, hogy Ifjúsági Garancia Program szakpolitikai háttéréről is ejtsen néhány szót, mivel a hálózatok képviselőinek le kell fordítaniuk a szakpolitikai célokat a kliensek saját nyelvére azért, hogy ezt használhassák, ebből profitáljanak.** A programban a tagállamok vállalták, hogy a 25 év alatti fiatalok a munkahelyük elvesztését vagy az iskolarendszerű tanulmányaik befejezését követő négy hónapon belül színvonalas állásajánlatot kapnak, vagy tanulószerveződéses gyakorlati képzésben vagy gyakornoki programban való részvételi lehetőséget biztosítanak a számukra. A kezdeményezést 2014 januárjára tervezik működőképessé tenni a vezetők az EU 28 tagállamában. **Az előadó rámutatott az életpálya építési kompetenciák fontosságára, amelynek birtokában az érintett fiatalok hosszútávon is képesek lehetnek - önismereti, oktatási, és munkaerőpiaci információkat szintetizálva – életpálya-terv kialakítására. Előadását egy rövid animációval (korfa-modell) zárta, majd újra kihangsúlyozta, hogy a 170 000 fiatalról nem lehet lemondani, mivel - ahogyan azt a modell is képletesen mutatta - egyre kevesebb embernek kell ugyanis egyre több embert eltartani.**